

ARBEITSBLATT 4: Maßnahmeplanung

Maßnahme 1

Kurzbeschreibung; grober Ablauf; Rahmen der Veranstaltung: z.B. Planspiel zur Umsetzung der Zukunftswerkstatt an zwei aufeinanderfolgenden Tagen unter Einbeziehung der Fremdgruppe

Mit der Maßnahme angestrebte Handlungsziele	Mit der Maßnahme angestrebte Handlungsziele	Zu vermittelnde Inhalte (Wissen/ Kompetenzen/ Einstellungen)	Methoden/ Techniken/ Medien (z.B. Vortrag, Rollenspiel, Gespräch, Planspiel, Filme, Arbeitsblätter) & Sozialform (z.B. Plenum, Kleingruppe, Partnerarbeit, Einzelarbeit)	Dauer des Elementes und Ort der Durchführung	Wiederholung/ Auffrischung/ Vertiefung der Inhalte (Wissen/ Fähigkeiten)? Wenn ja: In welcher Form? Wie oft, wie lange und intensiv muss das Element durchgeführt werden?
HZ 1					
HZ 2					
HZ 3					

Überprüfung der Maßnahme 1

Mit der Maßnahme angestrebte Handlungsziele	Wirksamkeit	Einflussfaktoren	Anpassungen
	Gründe für die Wirksamkeit der Maßnahme: Warum ist sie geeignet, die Problemursache zu bearbeiten? Welche Hinweise gibt es darauf, dass die Maßnahme im Sinne des oder der dazugehörigen Handlungsziele wirksam ist?	Welche weiteren Faktoren müssen beachtet werden, damit die Maßnahme erfolgreich ist? (Kontext, Zielgruppe) Beachten Sie auch die Fragen zur Effizienzsteigerung. (Wissensgrundlage 7)	Wie müsste die Maßnahme gegebenenfalls angepasst werden, um das Handlungsziel zu erreichen und alle relevanten Einflussfaktoren zu beachten? Wie oft und wie intensiv muss die Maßnahme durchgeführt werden?